

# COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI - VERONA

## REVISORE UNICO DEI CONTI

### **Parere sulla proposta di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448**

In data 09 novembre 2022, presso il proprio studio in Mirano VE, il Revisore dei Conti Ivana Simionato,

**preso atto** della proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto e relativi allegati, relativa all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale 2023/2025, che confluirà nella Sezione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025 e nel DUP 2023-2025 in corso di formazione;

**rilevato che** l'Ente ha provveduto a ricalcolare le proprie capacità assunzionali tenuto conto delle nuove disposizioni contenute nel Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17-03- 2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27-4-2020 in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34 convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58 che modifica il regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, adeguando il calcolo alle risultanze del Rendiconto 2021;

**considerato** che la spesa annua per assunzioni prevista nell'allegato è la seguente:

€ 118.323,88 per l'anno 2023

€ 0,00 per l'anno 2024

€ 0,00 per l'anno 2025

**dato atto** che l'Ente non ha necessità di derogare ai succitati limiti di spesa ricorrendo all'utilizzo dei resti assunzionali ancora a disposizione;

**preso atto**, inoltre, che la spesa di personale prevista per il 2023-2025 è comprensiva del costo presunto dei rinnovi contrattuali per il personale dirigente e non dirigente per gli esercizi 2023-2025;

**considerato** che la verifica di congruità effettuata sui dati del rendiconto 2021 ha posto l'Ente tra i "virtuosi";

**ricordato** che gli Enti non possono procedere ad alcuna assunzione se:

- non hanno adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (art. 6, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge di stabilità per il 2012);
- non hanno approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- non hanno ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006);
- non hanno rispettato l'obbligo della certificazione dei crediti (art 27 c. 2 lett. c) D.L. 66/2014 convertito il L. 89/2014);
- non hanno rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 9 c 1 L. 243/2012, art. 1 c. 723 lett. e) L. 208/2015 e comma 475 lett. e) L. 232/2016);
- versano in condizioni di deficitarietà strutturale, in condizioni di accesso alle procedure di riequilibrio pluriennale o stato di dissesto;
- non è stato rispettato l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario (art. 1 c. 470 L. 232/2016);
- non sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione, rendiconto di gestione, bilancio consolidato ed invio dei relativi dati alla banca dati delle P.A. (art. 9 c. 1-quinquies del D.L. 113/2016);
- non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.lgs.150/2009),

e che la verifica dei presupposti in argomento dovrà comunque essere effettuata nel momento in cui si dovesse procedere ad effettive assunzioni;

Tenuto conto che l'Ente, per l'anno 2021, ha conseguito un risultato di competenza non negativo come previsto dalla Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019) e altresì risulta in equilibrio pluriennale in via previsionale per gli anni 2022/2024.

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) dell'Ente 2022-2024, preordinato a sostituire, integrandoli in un unico piano organico, alcuni dei vigenti strumenti di programmazione, tra i quali il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

**visti** in merito i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000 ed art. 2 del vigente regolamento di regolarità tecnica e di regolarità contabile.

**valutate** le previsioni assunzionali previste nel Piano fabbisogni 2023-2025:

- compatibili con le vigenti normative in materia di assunzione di personale negli enti locali;
- coerenti con le capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2023/2025, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;
- rispettose del principio di contenimento della spesa per il personale previsto dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006;

Ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e dell'art. 239 c.1 lett. c) del D. L.gs 18/08/2000, n. 267;

#### **invita**

l'Ente a tenere sotto controllo l'evoluzione normativa legata alla modalità di calcolo delle capacità assunzionali, tenuto in debito conto le altre eventuali norme e pareri che dovessero descrivere un procedimento di calcolo diverso da quello ivi seguito e l'evolversi degli equilibri di bilancio del triennio 2023-2025 e degli anni successivi, inoltre a tener conto che l'Ente non ha ancora predisposto il bilancio di previsione 2023-2025, sul quale il Revisore rilascerà il parere per l'approvazione e con esso accerterà anche la conformità del presente atto al principio di contenimento della spesa;

#### **esprime**

ai sensi del comma 8, dell'art.19 della L.448/2001 **parere favorevole** alla proposta di deliberazione avente oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 – Sezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025".

Il Revisore dei Conti

Ivana Simionato (firmato digitalmente)